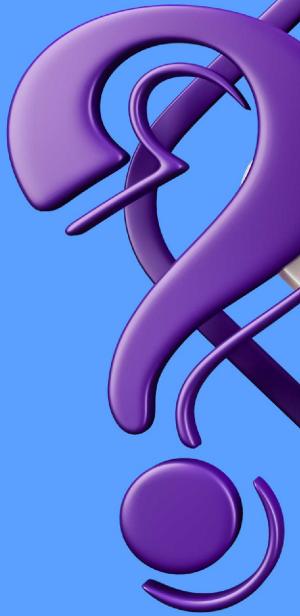


آزمون
استخدامی فراگیر
دستگاه‌های اجرایی
"دوره دهم"



سوالات درس آشنایی با قوانین و مقررات اداری
همراه با پاسخنامه

این فایل توسط آکادمی لیزان تهیه شده است

برای دانلود سوالات سایر درس ها و همچنین سوالات ادوار گذشته
به سایت آکادمی لیزان مراجعه کنید

www.Lizanacademy.com



بزرگترین مرکز سوالات آزمون های استخدامی

- ۱- چند روز مرخصی کاری با حقوق و مزايا در سال به کارمندان دستگاه های اجرائي تعلق می گيرد؟
الف) ۲۰ روز ب) ۲۵ روز ج) ۱۵ روز د) ۳۰ روز
پاسخ آكادمي ليزان: گزينه ۴ صحيح است.

- مسئولیتی است که از لحاظ سلسله مراتب به طور مستقیم، مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت می کند.

الف) ارزشیابی کننده

ب) مدیر بلافصل

ج) تاییدکننده

د) گزینه الف و ب

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۴ صحیح است.

۳- کارمندانی که به صورت غیر منظم و بر حسب نوبت به صورت کشیک یا عناوین مشابه آن در هر یک حالت های زمانی عهده دار انجام مسئولیت های محوله باشند.....

الف) مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری می شوند.

ب) با رعایت مقررات مربوط از فوق العاده اضافه کار ساعتی برخوردار خواهد بود.

ج) مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری می شوند.

د) گزینه الف و ب

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۴ صحیح است.

۴- کارمندان دستگاه های اجرائی می توانند در طول خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و اگر مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی باشد تا قابل افزایش خواهد بود.

الف) یکسال - یکسال ب) دو سال - یکسال ج) یک سال - دو سال د) سه سال - دو سال

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۴ صحیح است.

۵- کدام گزینه غلط است؟

الف) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی و جاhest قانونی دارد.

ب) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی به نظر مدیر سازمان بستگی دارد.

ج) پرداخت اضافه کاری تنها در قبال انجام کار اضافی در ساعات اداری مجاز می باشد

د) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی در حکم تصرف غیرقانونی وجود و اموال عمومی است.

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۳ صحیح است.

۷- کدام گزینه صحیح است؟

(الف) در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی جدید است.

(ب) کاهش قانونی حقوق و مزایای کارکنان واحد مجری در دوره اجرای تفاهم نامه به عنوان تعهدات دستگاه در تفاهم نامه منظور و توسط دستگاه اجرای تأمین می شود.

(ج) هزینه های ناشی از انعقاد تفاهم نامه باید از مجموع اعتبارات هزینه های که در بودجه مصوب سالانه پیش بینی شده است، تجاوز کند.

(د) موارد الف و ب پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۳ صحیح است.

بزرگترین مرکز سوالات آزمون های استخدامی

- ۸- چه میزان مرخصی با حقوق سالانه کارمندان در دستگاه های اجرائی در طول سال قابل ذخیره کردن است ؟

الف) کل مرخصی ها ب) ۲۰ روز ج) نصف مرخصی ها د) ۱۵ روز

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۳ صحیح است.

- ۹) حداقل چند ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی باید در صدد تمدید آن برآیند؟

الف) حداقل ۲ ماه پیش از پایان پایان اعتبار گواهینامه

ب) دو ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه

ج) حداقل یک ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه

د) یک ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۱ صحیح است.

- ۱۰- پیشنهاد بازنگری و بهبود دستور العمل از وظایف است.

(الف) رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی

(ب) وزارتخانه

(ج) کمیته تشخیص صلاحیت

(د) معاون نوسازی اداری

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۴ صحیح است.

- ۱۱- در اجرای ماده ۲۳ آیین نامه اجرایی ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری هر نوع نظر، فکر و راهکاری که بتواند وضعیت موجود را آسان تر، سریع تر، صحیح تر، ارزان تر، ایمن تر و مطلوب تر کند، نام دارد.

- ۱۲- تعیین و تایید پاداش ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد منافع حاصل از اجرای پیشنهادها از وظایف کدام نهاد زیر است؟
الف) دبیرخانه ب) کمیته تخصصی ج) شورا د) گروه ارزیابی

یاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۳ صحیح است.

- ۱۴- تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند باید از تجاوز کند.

الف) یک دوم کل واحدها

ب) ۵۰ درصد کل واحدها

ج) یک سوم کل واحدها

د) ۲۵ درصد کل واحدها

با سخ آکادمی لیزان: گزینه ۴ صحیح است.

- ۱۵- کدام یک از امور زیر حاکمیتی نیست؟

 - الف) ایجاد فضای سالم برای رقابت و جلوگیری از انحصار و تضییع حقوق مردم
 - ب) آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفة ای
 - ج) برقراری عدالت و تامین اجتماعی و باز توزیع درآمد
 - د) فراهم نمودن زمینه ها و مزیت های لازم برای رشد و توسعه کشور و رفع فقر

پاسخ آکادمی لیزان: گزینه ۲ صحیح است.